

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива МБУДО
«Центр внешкольной работы»
Балтасинского муниципального
района

Протокол № 2 от
« 28 » января 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Центр
внешкольной работы» Балтасинского
муниципального района

Р.К. Магипов
« 28 » января 20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Балтасинского муниципального района РТ

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива МБУДО «Центр внешкольной работы» (далее - Центр), разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, а также Устава Центра.

1.2. Общее собрание является высшим органом управления. Состав Общего собрания работников включает в себя всех педагогических работников Учреждения, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников Учреждения.

1.3. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- указами и распоряжениями Российской Федерации, Правительства Республики Татарстан;

Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей;

нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации и Республики Татарстан;

- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителя;

- Уставом Центра и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Центра. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

II. Компетенции общего собрания Центра

2.1 . В компетенцию Общего собрания работников входит принятие решений:

- об учете мнения работников Учреждения при принятии Учреждением локальных нормативных актов, содержащих нормы регулирующих образовательные отношения в Учреждении и затрагивающих права работников Учреждения;

- об учете мнения работников Учреждения при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством.

Общим собранием работников осуществляются и иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора.

Общее собрание работников вправе вносить предложения о разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы регулирующих образовательные отношения в Учреждении, и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

III. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

3.1. Решения общего собрания Центра, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. О решениях, принятых общим собранием Центра, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

3.2. Члены общего собрания Центра имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава общего собрания;

- предлагать директору планы мероприятий по совершенствованию работы Центра:

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета. Методического совета и Совета Центра;

- участвовать в организации и проведении различных мероприятий;

- совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Центра;

3.3 Общее собрание несет ответственность;

- за соблюдение в процессе осуществления уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

- за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;

- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

IV. Состав общего собрания

4.1. В заседании общего собрания работников принимают участие все работники Центра. Общее собрание коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание считается

соборным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников Центра.

4.2. Общее собрание работников избирает из состава присутствующих на заседании председателя и секретаря собрания работников сроком на один учебный год.

Председатель Общего собрания работников проводит его заседания.

Секретарь общего собрания работников обеспечивает информирование работников Учреждения о предстоящем заседании Общего собрания работников за неделю до его проведения (в случае необходимости проведения срочного заседания Общего собрания работников – за день до проведения), с указанием времени, места и повестки заседания. Секретарь Общего собрания также ведет протоколы заседаний Общего собрания работников и их хранение.

4.2.1. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на Общем собрании работников. При невозможности проведения Общего собрания работников представительный орган работников Учреждения имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку такого решения.

V. Документация общего собрания

5.1. Протоколы заседаний общего собрания записываются секретарем в Книгу протоколов заседаний общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем общего собрания и секретарем.

5.2. Книга протоколов заседаний общего собрания входит в номенклатуру дел Центра и хранится в делах. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов заседаний нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью Центра

